

Besluit strekkende tot het verlenen van accreditatie aan de opleiding hbo-master Finance and Control van de Netherlands Business Academy

Gegevens

datum	Naam instelling	: Netherlands Business Academy
30 januari 2015	Naam opleiding	: hbo-master (postinitieel)
onderwerp		Finance and Control (73 ECTS)
Besluit	Datum aanvraag	: 26 juni 2014
accreditatie hbo-master	Variant opleiding	: deeltijd
Finance and Control van de	Locatie opleiding	: Vianen
Netherlands Business Academy	Datum goedkeuren panel	: 27 januari 2014
(003118)	Datum locatiebezoek	: 26 februari 2014
uw kenmerk	Datum visitatierapport	: juni 2014

ons kenmerk

NVAO/20150277/AH

bijlagen

3

Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de uitgebreide opleidingsbeoordeling van de NVAO (Stcrt. 2010, nr 21523).

Aanvullende informatie

De besluitvorming over deze opleiding betreft enkel de locatie Vianen. De NVAO is momenteel in overleg met de opleiding over beoordeling van mogelijke locaties in Bonaire, Suriname en Curaçao.

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het visitatierapport deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende heeft bevonden.

Advies van het visitatiepanel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

De niet bekostigde hbo-master Finance & Control (2,5 jaar en 73 EC) van de Netherlands Business Academy (NBA) richt zich op managers met een financieel-economische vooropleiding die willen doorgroeien naar een beleidsbepalende functie op dat gebied. De opleiding besteed vooral aandacht aan strategie, management en verandering. Het 'hard core' controllergedeelte (AO/IC, management control, financiële verslaglegging) komt minder aan de orde dan in bijvoorbeeld een RC-opleiding.

Inlichtingen

Monique in 't Veld
+31 (0)70 312 23 17
m.intveld@nvaO.net

Parkstraat 28 | 2514 JK | Postbus 85498 | 2508 CD Den Haag
P.O. Box 85498 | 2508 CD The Hague | The Netherlands
T + 31 (0)70 312 2300
info@nvaO.net | www.nvaO.net

Pagina 2 van 6 Het programma bestaat uit 13 modules en een afrondende thesis van een halfjaar. Naast zelfstudie en opdrachten op de eigen werkplek zijn er 40 contactdagen met een ochtend-, middag- en avondprogramma waarin (werk)colleges, trainingen, (groeps)opdrachten, presentaties en discussies plaatsvinden.

Het panel is van mening dat de opleiding met het competentiegerichte onderwijs een evenwichtige combinatie laat zien van theorie en praktijk. De van het beroepsprofiel afgeleide kerncompetenties worden adequaat geformuleerd, de eindkwalificaties sluiten daarop aan en de leerdoelen worden bij elke module zorgvuldig beschreven. De koppeling aan de internationale dublin descriptoren bevestigt dat niveau en oriëntatie van de hbo-master voldoende bereikt worden.

Het programma biedt qua oriëntatie, inhoud en vormgeving studenten voldoende tot goede mogelijkheden om de eindkwalificaties en leerdoelen te bereiken. De verschillende werk- en onderwijsvormen zorgen daarbij voor een vruchtbare en actuele uitwisseling tussen studenten, (gast)docenten, bedrijfsmentoren en het werkveld. Er is sprake van structuur en samenhang door een logische opbouw en oplopende zelfstandigheid en complexiteit. De door het panel bestudeerde papers en thesissen laten een wisselend niveau zien. Het onderzoek is soms qua analyse en synthese beperkt. Daar staan echter ook zorgvuldige en gedegen werkstukken tegenover die terecht hoog scoren. Studenten benadrukken dat ze door de opdrachten en onderzoeken veel over en van hun eigen bedrijf leren. Verbeteracties op het gebied van academische vorming hebben geleid tot aanvullende colleges in het tweede jaar en extra toetsen op methodologische aspecten tijdens de onderzoeksopzet en op 60% van het thesistrject. Met ingang van september 2014 wordt gestart met een nieuw begeleidingsprogramma van 28 weken om het academisch schrijven op een structureel hoger niveau te brengen.

Het onderwijs sluit voldoende aan bij de kwalificaties van instromende studenten: (vrijwel) alleen mensen met SPD of andere financiële HBO achtergrond worden aangenomen. Het door NBA gevoerde zorgvuldige en strenge selectiebeleid vindt het panel vanwege de zwaarte van opleiding en beroep verstandig en gepast. Studenten waarmee het panel sprak geven aan dat het programma zowel theoretisch als praktisch een behoorlijke klus is, maar goed haalbaar indien zij bereid zijn hard te werken. Iedere student krijgt een persoonlijke coach die hem/haar gedurende de hele studie volgt en begeleidt. Ondanks deze ondersteuning blijken veel studenten toch vertraging op te lopen in de thesiefase. NBA tracht dit te voorkomen door het aanbieden van extra lessen Methoden en Technieken, extra voorbereiding tijdens de werkcolleges en de invoering van terugkomdagen (1x per maand) tijdens de thesiefase.

NBA voert qua personeelsbeleid een adequate en zinvolle strategie. De omvang van het huidige personeel voldoet en de opleiding heeft qua inhoudelijke, onderwijskundige en organisatorische kwaliteit van het personeel een volwaardig team weten te realiseren. De evaluaties en de gevoerde gesprekken met studenten wijzen op grote tevredenheid over de kwaliteit van het geboden onderwijs en begeleiding. De docenten combineren volgens hen praktijkervaring met gedegen kennis van zaken.

Het panel heeft op grond van de documentatie en de gesprekken een goede indruk kunnen krijgen van de informatievoorziening en studiebegeleiding en beoordeelt die van voldoende tot goede kwaliteit. Het panel stelt vast dat NBA weliswaar beschikt over een adequaat en werkbaar systeem van interne kwaliteitszorg waarmee verbetermaatregelen kunnen worden

Pagina 3 van 6 getroffen, maar merkt tevens op dat studenten en alumni nog niet formeel bij de master betrokken worden. Deze omissie en het feit dat het panel geen vertegenwoordigers van het werkveld (de Opleidingsadviesraad) tijdens het locatiebezoek heeft kunnen spreken, heeft ertoe geleid dat standaard 15 als enige niet positief kon worden beoordeeld. Het geheel overziende en alles afwegende komt het panel tot een overall positief oordeel over de opleiding.

Het panel adviseert de NVAO om het oordeel 'voldoende' ten aanzien van de kwaliteit van de hbo-opleiding Finance & Control over te nemen.

Aanbevelingen

De NVAO onderschrijft de aanbeveling van het panel om het verschil in functies en taken tussen een CFO en een Financieel Manager, Concernmanager of manager Finance & Control in de beschrijving van de opleiding zorgvuldiger aan te geven en kandidaten hierover goed voor te lichten en om alumni en studenten formeel te betrekken bij de (kwaliteitszorg van de) opleiding.

Besluit

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO de directie van de Netherlands Business Academy te Breda in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 22 december 2014 naar voren te brengen. Per e-mail van 27 januari 2015 heeft de instelling laten weten geen opmerkingen te hebben.

De NVAO besluit accreditatie te verlenen aan de postinitiële opleiding hbo-master Finance and Control (73 ECTS; variant: deeltijd; locatie: Vianen) van de Netherlands Business Academy te Breda. De NVAO beoordeelt de kwaliteit van de opleiding als voldoende.

Dit besluit treedt in werking op 30 januari 2015 en is van kracht tot en met 29 januari 2021.

Den Haag, 30 januari 2015

De NVAO
Voor deze:



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Onderwerp	Standaard	Beoordeling door het panel
1. Beoogde eindkwalificaties	1. De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen	deeltijd Voldoende
2. Programma	2. De oriëntatie van het programma waarborgt de ontwikkeling van vaardigheden op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en/of de beroepspraktijk.	Voldoende
	3. De inhoud van het programma biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken.	Voldoende
	4. De vormgeving van het programma zet aan tot studeren en biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken.	Voldoende
	5. Het programma sluit aan bij de kwalificaties van de instromende studenten.	Voldoende
	6. Het programma is studeerbaar.	Voldoende
	7. De opleiding voldoet aan wettelijke eisen met betrekking tot de omvang en de duur van het programma	Voldoende
	3. Personeel	8. De opleiding beschikt over een doeltreffend personeelsbeleid.
9. Het personeel is gekwalificeerd voor de inhoudelijke, onderwijskundige en organisatorische realisatie van het programma.		Voldoende
10. De omvang van het personeel is toereikend voor de realisatie van het programma.		Voldoende
4. Voorzieningen	11. De huisvesting en de materiële voorzieningen zijn toereikend voor de realisatie van het programma.	Voldoende
	12. De studiebegeleiding en de informatievoorziening aan studenten bevorderen de studievoortgang en sluiten aan bij de behoefte van studenten.	Voldoende
5. Kwaliteitszorg	13. De opleiding wordt periodiek geëvalueerd, mede aan de hand van toetsbare streefdoelen.	Voldoende
	14. De uitkomsten van deze evaluatie vormen de basis voor aantoonbare verbetermaatregelen die bijdragen aan realisatie van de streefdoelen.	Voldoende
	15. Bij de interne kwaliteitszorg zijn de opleidings- en examencommissie, medewerkers, studenten, alumni en het afnemend beroepenveld van de opleiding actief betrokken.	Onvoldoende
6. Toetsing en gerealiseerde eindkwalificaties	16. De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing en toont aan dat de beoogde eindkwalificaties worden gerealiseerd.	Voldoende
Eindoordeel		Voldoende

De standaarden krijgen het oordeel onvoldoende, voldoende, goed of excellent.

Het eindoordeel over de opleiding als geheel wordt op dezelfde schaal gegeven.

Tabel 1: Rendement.

Cohort	2006	2007	2008
Rendement	-	-	94%

Tabel 2: Docentkwaliteit.

Graad	Ma	PhD
Percentage	100%	64%

Tabel 3: Student-docentratio.

Ratio	1:12
-------	------

Tabel 4: Contacturen.

Studiejaar	1	2
Contacturen	222	207

- Prof. dr. E.H.J. Vaassen RA (voorzitter), Hoogleraar Accountancy en directeur van de Post-Master Accountancy opleiding aan de Tilburg University, alsmede Directeur Vaktechniek bij Baker Tilly Berk;
- Prof. dr. H.F.D. Hassink RA (lid), Professor binnen departement Accounting & Information Management aan de Universiteit van Maastricht;
- A. Molenkamp RO (lid), is zelfstandig organisatieadviseur, auteur en opleider;
- Prof. dr. F.H.M. Verbeeten MBA (lid), Hoogleraar Accounting aan de Utrecht University School of Economics en programmadirecteur van de post Master Accountantsopleiding verbonden aan de Universiteit van Amsterdam;
- M. van Cuijk (student-lid), masterstudent aan de Universiteit Nijenrode.

Het panel werd ondersteund door drs. H.J.M.M. Tubbing, secretaris (gecertificeerd).